



Політика інклюзивності Молодіжної ради при Миколаївській міській раді

1. Загальні положення

1.1. Політика інклюзивності Молодіжної ради при Миколаївській міській раді (далі – Політика) є нормативним документом, що визначає принципи, підходи та обов'язки Молодіжної ради у сфері забезпечення рівних прав і можливостей усіх молодих людей незалежно від їхнього походження, соціального статусу, стану здоров'я, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, релігійних чи політичних переконань, етнічної належності або будь-яких інших ознак.

1.2. Політика розроблена відповідно до:

- Конституції України;
- Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю (CRPD, 2006);
- Конвенції ООН про права дитини (1989);
- Європейської хартії участі молоді в місцевому та регіональному житті (Рада Європи, 1992);
- Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»;
- Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю»;
- Закону України «Про молодь»;
- Положенню Молодіжної ради при Миколаївській міській раді та інших локальних нормативних актів.

1.3. Молодіжна рада визнає інклюзивність ключовою умовою демократичного врядування, що гарантує право кожного на участь у суспільному житті, формуванні рішень та реалізації ініціатив на рівні громади.

1.4. Ця Політика є обов'язковою для виконання всіма членами Молодіжної ради при Миколаївській міській раді.

2. Мета та завдання Політики

2.1. Метою Політики є забезпечення системного та комплексного підходу до інклюзивності в діяльності Молодіжної ради, створення безпечного, доступного та недискримінаційного середовища для всіх учасників.

2.2. Основні завдання Політики:

- забезпечення рівного доступу молоді до всіх форм участі в діяльності Молодіжної ради;
- усунення фізичних, інформаційних, комунікаційних та соціальних бар'єрів, що перешкоджають участі молоді;
- створення умов для участі молоді з інвалідністю та маломобільних груп населення;
- сприяння міжкультурному діалогу та повазі до різноманіття;
- формування молодіжної політики, заснованої на принципах інклюзії та недискримінації;
- розвиток компетентностей членів Молодіжної ради у сфері прав людини та інклюзивного підходу;
- впровадження механізмів реагування на випадки дискримінації, упередженого ставлення, булінгу чи насильства.

3. Принципи інклюзивності

Молодіжна рада у своїй діяльності керується такими принципами:

- Рівність прав і можливостей – кожен член Молодіжної ради та молодь громади мають право на участь у процесах прийняття рішень.
- Недискримінація – забороняється будь-яка форма дискримінації, переслідування, мови ворожнечі чи упередженого ставлення.
- Доступність – усі заходи, приміщення та інформаційні ресурси мають бути фізично, інформаційно та комунікаційно доступними.
- Прозорість і відкритість – прийняття рішень здійснюється прозоро, з можливістю участі різних груп молоді.
- Участь – кожен має можливість брати участь на рівних умовах у діяльності Молодіжної ради.
- Безпека і повага – у діяльності Молодіжної ради гарантується безпечний простір, вільний від насильства, дискримінації чи принижень.

4. Напрями та заходи з реалізації Політики

4.1. Фізична доступність:

- забезпечення проведення заходів у приміщеннях, що відповідають вимогам безбар'єрності;
- адаптація простору для потреб осіб з інвалідністю (пандуси, підйомники, доступні туалети тощо).

4.2. Інформаційна та комунікаційна доступність:

- поширення інформаційних матеріалів у доступних форматах (субтитри, спрощена мова, шрифт Брайля, цифрові ресурси);
- забезпечення можливості дистанційної участі у заходах через онлайн-платформи.

4.3. Участь та представництво різних груп:

- залучення молоді з різним соціально-економічним та культурним бекграундом;
- представництво інтересів молоді з числа національних меншин, внутрішньо переміщених осіб, ЛГБТК+ молоді, молоді з інвалідністю.

4.4. Запобігання дискримінації:

- введення механізму подання скарг у разі порушення принципів інклюзії;
- створення внутрішньої комісії або визначення відповідальної особи за моніторинг випадків дискримінації.

4.5. Освіта та підвищення компетентності:

- проведення тренінгів для членів Молодіжної ради з питань інклюзивності та прав людини;
- популяризація інклюзивних практик у школах, університетах та громадських організаціях.

5. Відповідальність

5.1. Усі члени Молодіжної ради несуть відповідальність за дотримання цієї Політики.

5.2. У разі порушення принципів інклюзивності член Молодіжної ради може бути:

- офіційно попереджений;
- відсторонений від участі в окремих заходах;
- у разі систематичного порушення – позбавлений членства у Молодіжній раді (за рішенням ради).

6. Моніторинг та оцінка виконання Політики

6.1. Контроль за виконанням цієї Політики покладається на Голову Молодіжної ради та секретаря.

6.2. Щорічно Молодіжна рада здійснює оцінку рівня інклюзивності своєї діяльності та, за потреби, вносить зміни до Політики.

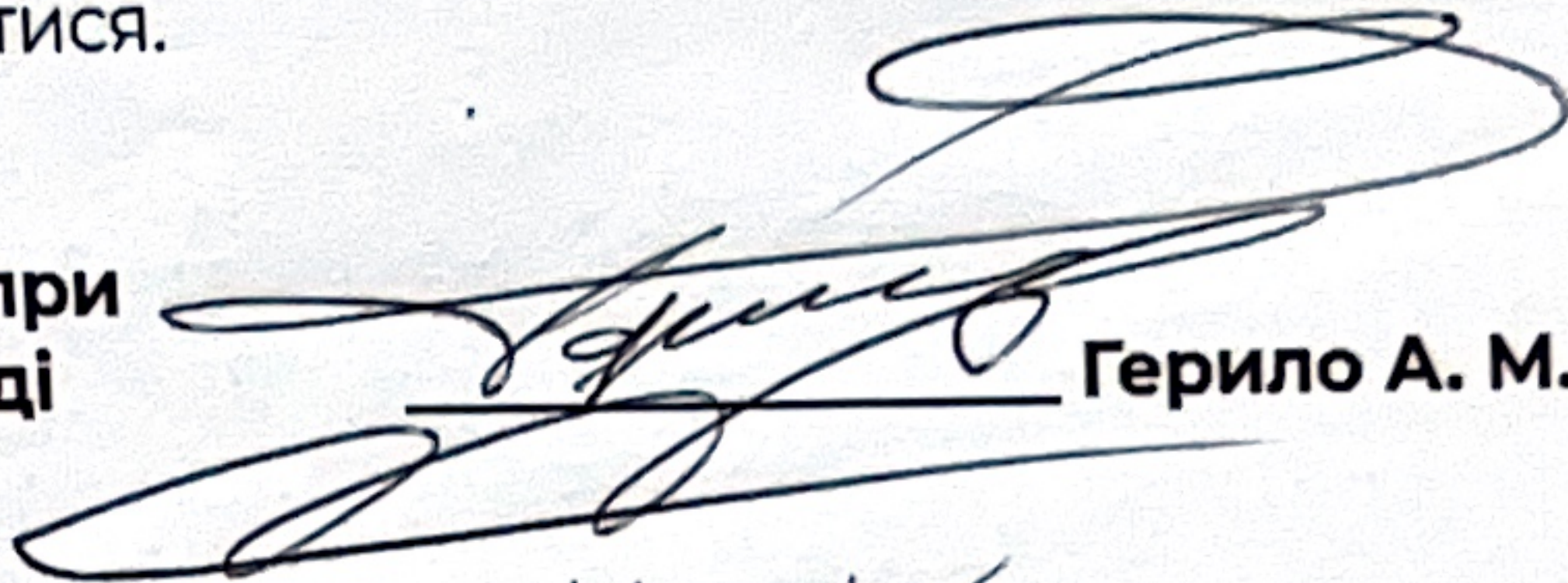
6.3. Результати оцінки публікуються у відкритій формі (на сайті чи сторінках у соціальних мережах Молодіжної ради).

7. Заключні положення

7.1. Це Положення набирає чинності з моменту його затвердження Молодіжною радою при Миколаївській міській раді.

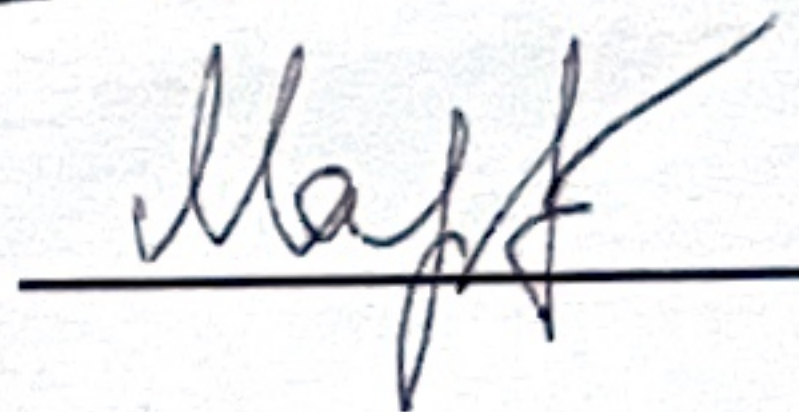
7.2. Усі члени Молодіжної ради після затвердження цього документа зобов'язані його дотримуватися.

**Голова Молодіжної ради при
Миколаївській міській раді**



_____ **Герило А. М.**

**Секретар Молодіжної ради при
Миколаївській міській раді**



_____ **Мартинишин Н. А.**